

附件 1:

## **银川市西夏区综合执法局 2025 年普法责任制考核办法**

落实普法责任制是贯彻落实全面依法治国方略的基础性工作，是推进“八五”普法工作强有力的制度保障。为深入学习宣传贯彻习近平法治思想，全面建设社会主义现代化国家和法治西夏区发展需要，落实“八五”普法总结验收和“九五”普法规划，结合综合执法工作实际，制定本办法并予以印发，请环卫中心、各岗位、各中队认真落实执行。

### **一、考核对象**

西夏区综合执法局全体干部职工。

### **二、考核原则**

考核评价工作坚持客观公正、实事求是、突出重点、注重实效的原则。

### **三、考核内容**

#### **(一) 具体要求**

1、严格按照《银川市西夏区综合执法局“谁执法谁普法”四个清单分解表》落实实施。

2、根据综合执法工作特性，对照普法任务，落实责任部门和具体普法内容，重点宣传普及《中华人民共和国宪法》《中国共产党纪律处分条例》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和

国行政处罚法》等法律法规。

3、各岗位、各中队要及时报送落实普法工作信息及普法宣传相关资料，每月将对落实情况进行排名、通报。

4、考核评价工作自 2025 年起实施，一年集中考核一次，纳入法治政府建设考核内容。

## **(二) 具体措施**

1、对全局工作人员学法情况进行考核，全年集中学法不得少于 2 次，对学法考勤、学法情况进行单位内部通报。

2、组织工作人员参加网络学法用法考试，要求组织有力、有序有效开展，参考率达到 100%，及格率达到 100%。

3、通过组织考试的形式，实时督促和深化干部职工法律法规学习教育成果。

4、充分利用法律宣传日、普法宣传周、普法宣传月面向辖区群众开展普法宣传教育活动，对未能及时开展或开展不力的责任人进行单位内部通报。

5、考核分值为 100 分，考核评价结果作为评先评优的重要依据。

银川市西夏区综合执法局

2025 年 3 月 27 日