附件5

**银川市公务员 年终绩效考核评价测评表**

**单位： 评价主体：主要领导□ 主管领导□干部群众□ 填表日期： 年 月 日**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 被考核人姓名 | 综合评价打分 | **评价内容** | | | | |
| 政治素质和思想 品质（10分） | 责任心和敬业 精神（10分） | 业务素质和工 作能力（10分） | 遵守纪律和廉洁 自律（10分） | 职位职责工作 （60分） |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

注：1、在评价主体栏内填√即可；

2、综合评价打分：很好（95-90分）、较好（89-80分）、一般（79-61分）、差（60分（含）以下），打分应打整数；

3、很好等次比例不超过20%;

4、本单位科级及以下公务员共 人，该测评表出现超比例打分、得分出现95分以上或零分的，该测评表无效。