

西夏区人才服务中心

2026 年部门预算

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、部门机构设置及预算单位构成情况
- 三、2026 年度部门主要工作任务及目标

第二部分 2026 年度部门预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费、差旅费等支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十二、政府采购支出表

第三部分 2026 年度部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、主要职能

（一）负责对全区人才工作的宏观指导、政策研究、综合协调和监督检查工作。

（二）负责拟订全区人才工作规划政策措施并组织实施。

（三）建立和组织实施人才工作目标责任制，做好人才工作监督指导和考核表彰工作。

（四）负责全区高层次人才引进、培育、使用和服务工作，根据全区经济发展对人才的需求，统筹重点行业、重点产业人才配置和人才保障需求，提出加强人才工作和人才队伍建设的意见建议。

（五）负责深化人才体制机制改革。建立健全全区人才开发与交流合作机制，联系各类专家和优秀人才。

（六）负责统筹管理全区人才专项资金，提出分配指导意见，做好资金管理使用情况的监督检查和绩效考核工作。

（七）负责宣传党的人才政策和优秀人才先进事迹，做好全区重点人才工程、重大人才活动和项目的谋划部署、监督指导工作。

（八）负责组织以区委、区政府名义命名表彰或推荐上报的各类优秀人才的选拔和管理工作。

（九）负责指导监督全区各行业、各领域、各类人才队伍建设及人才培养等工作。统筹推进人才领域校企地合作建设。

（十）贯彻党中央统筹发展和安全、推进生态文明建设决策部署及自治区党委、银川市委和西夏区委要求，落实安全生产、生态环境保护相关职责。

（十一）完成区委交办的其他任务。

二、部门预算单位构成

1.根据部门职责分工，本部门内设机构包括：综合办公岗、人才规划岗、人才开发岗。

2.从预算单位构成看，西夏区人才服务中心部门预算包括：2025年西夏区人才服务中心本级预算，西夏区人才服务中心属二级预算单位。

三、2026年度部门主要工作任务及目标

人才服务中心深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想及习近平总书记考察宁夏重要讲话精神，认真落实区市党委关于人才工作的部署要求，在精准引才、系统育才、科学用才、用心留才上持续用力，为西夏区经济社会高质量发展提供坚实的人才支撑和智力保障。

聚焦“精准靶向”，拓宽高端人才引进渠道。坚持需求导向与资源聚合，构建精准高效的人才引进新机制。一是实施重点产业靶向引才计划。深化与人才发展集团、铁发人力等本地人力资源机构合作，紧扣数字经济、装备制造、葡萄酒等重点产业需求，动态绘制《急需紧缺人才目录》，分行业开展小而专、

精准化引才活动，全年计划引进青年人才 5000 名、硕士研究生及以上高层次人才 200 名。二是深化“柔性引才”工作机制。依托区市柔性引才政策，拓展“科技副总”“科技顾问”等柔性引才模式，吸引高校及科研院所专家通过顾问指导、短期兼职、项目合作等方式服务辖区企业。力争到 2026 年柔性引进高层次人才和技术骨干 20 人次以上，显著增强重点领域科研攻关与技术支撑能力。三是拓展市场化多元引才路径。探索建立“以才引才”激励机制，发挥已落户人才的“朋友圈”效应。积极对接市委人才工作局，提前谋划筹备春季“赴外引才”活动，发挥教育发展联盟西安工作站桥梁纽带作用，举办不少于 2 场人才引进专项校企对接活动，协助重点企业在西安各高校进行精准引才，提升人才引进实效与产业发展契合度。

二是突出“多维赋能”，构建系统化人才培养体系。以系统性培养为主线，着力构建多层次、全方位的人才培育体系。一是纵深推进“项目+人才”共育模式。以产业发展和乡村振兴需求为导向，精准布局一批创新性强、实效性突出的人才项目。重点优化“人才小高地”、优秀人才合作基地等项目运行机制，强化全过程跟踪管理和成效评估，推动形成“项目集聚人才、人才引领项目”的良性循环。二是搭建产学研用协同培养平台。全面落实校企地融合若干措施，推算力、装备制造等行业重点企业与区内外高校、科研院所建立稳定的合作关系，共建实习实训基地、联合实验室或产业研究院，通过“订单班”等形式定向培

育技能型人才。三是着力优化人才队伍结构。建强用好协同创新中心等平台载体，强化与工科、人社等部门协同，力争新增自治区级以上创新平台2个、技能大师工作室1个。通过项目带动、实践锻炼、跨领域协作等方式，重点培育申报自治区青年拔尖、青年托举人才及银川市高精尖缺、学术技术带头人等关键人才20名，促进人才培养与产业需求精准对接。

三是注重“效能释放”，优化人才高效使用机制。构建高效的人才使用体系，全面提升人才使用效能。一是充分释放辖区高校智力资源。建立常态化沟通与需求清单机制，主动对接中共宁夏区委党校、宁夏大学、北方民族大学、宁夏职业技术学院等院校，精准匹配，邀请高校专家人才到西夏区经济一线、教育卫生、乡村振兴等重点行业领域交流挂职，为辖区高质量发展注入强劲智力动能。二是搭建人才作用发挥平台。常态化举办“人才项目对接会”“创新成果发布会”等“西才聚”系列活动，促进人才、技术、资本等创新要素高效对接。支持人才牵头组建跨学科、跨领域的创新团队，承担重大科研任务和产业化项目。鼓励各类人才参与政府决策咨询、社会公益事业，提升人才的社会认同感和价值实现感。三是持续优化用人单位人才发展环境。综合运用评价引导、政策激励、服务赋能等方式，引导用人单位接力各级人才政策引才育才，支持人才创新创业，解决用人单位人才政策落实“最后一公里”。

四是营造“暖心生态”，完善全周期人才服务保障。坚持需

求导向，在构建全方位、全要素、全周期的人才服务生态上持续发力，不断厚植近悦远来的留人生态。一是构建全周期服务体系。健全人才创新创业全周期服务体系，建设集创新孵化、成果转化、市场对接、人才服务于一体的综合性服务平台，为人才创新创业提供全链条、高质量的支撑与保障，推动从保障性人才服务向发展性人才服务转型。二是完善住房保障体系。承接中关村人才公寓，不断健全“共有产权房-购房补贴-租房补贴-人才公寓-人才驿站”的多层次住房保障体系。健全完善公寓管理办法，探索建设人才公寓（驿站）、活动中心，丰富入住人才服务形式，提升人才幸福感和获得感。三是完善快速响应机制。落实人才发展需求“及时响应、快速办理”机制，实现高层次人才生活补贴、健康体检、配偶就业等问题分类处理、跟踪落实，切实增强人才的获得感和归属感，为高质量发展提供坚实人才支撑。

第二部分 2026 年度西夏区人才服务中心部门预算表

一、收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、财政拨款预算收入	391.94	一、本年支出	391.94
(1) 一般公共预算	391.94	(一) 一般公共服务支出	357.67
(2) 政府性基金预算		(二) 外交支出	
(3) 国有资本经营预算		(三) 国防支出	
二、财政专户管理资金收入		(四) 公共安全支出	
三、事业预算收入		(五) 教育支出	
四、上级补助预算收入		(六) 科学技术支出	
五、附属单位上缴预算收入		(七) 文化旅游体育与传媒支出	
六、经营预算收入		(八) 社会保障和就业支出	18.92
七、其他预算收入		(九) 社会保险基金支出	
		(十) 卫生健康支出	5.34
		(十一) 节能环保支出	
		(十二) 城乡社区支出	
		(十三) 农林水支出	

		(十四) 交通运输支出	
		(十五) 资源勘探工业信息等支出	
		(十六) 商业服务业等支出	
		(十七) 金融支出	
		(十九) 援助其他地区支出	
		(二十) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十一) 住房保障支出	10.01
		(二十二) 粮油物资储备支出	
		(二十三) 国有资本经营预算支出	
		(二十四) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十七) 预备费	
		(二十九) 其他支出	
		(三十) 转移性支出	
		(三十一) 债务还本支出	
		(三十二) 债务付息支出	
		(三十三) 债务发行费用支出	
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	391.94	本年支出小计	391.94
八、上年结转		二、年末结转结余	
收入总计	391.94	支出总计	391.94

注：支出预算功能科目各单位根据本单位实际据实填写，其他科目删除。

二、收入总表

单位：万元

单位 编码	单位名称	本年收入										上年结转						
		本年 收入 合计	财政拨款预算收入				财政 专户 管理 资金 收入	事业 收入	上级 补助 预算 收入	附属 单位 上缴 预算 收入	经营 预算 收入	其他 预算 收入	上年 结转 合计	财政拨款预算收入				非 财政 拨款 收入
			小计	一般 公共 预算	政 府 性 基 金 预 算	国 有 资 本 经 营 预 算								小 计	一 般 公 共 预 算	政 府 性 基 金 预 算	国 有 资 本 经 营 预 算	
287001	银川市西夏区 人才服务中心	391.94	391.94	391.94														

三、支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	本年支出合计	财政拨款			财政专户管理资金支出	非财政拨款					
			小计	基本支出	项目支出		小计	事业支出	经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出	其他支出
287001	银川市西夏区人才服务中心	391.94	391.94	126.94	265.00							
2013150	事业运行	357.67	357.67	92.67	265.00							
2080502	事业单位离退休	1.23	1.23	1.23								
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	11.55	11.55	11.55								
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	5.78	5.78	5.78								

2089999	其他社会保障和就业支出	0.36	0.36	0.36								
2101102	事业单位医疗	4.54	4.54	4.54								
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.80	0.80	0.80								
2210201	住房公积金	10.01	10.01	10.01								

四、财政拨款收支预算总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项目（按功能分类）	预算数
一、本年收入	391.94	一、本年支出	391.94
（一）一般公共预算财政拨款	391.94	（一）一般公共服务支出	357.67
（二）政府性基金预算财政拨款		（二）外交支出	
		（三）国防支出	
		（四）公共安全支出	
		（五）教育支出	
		（六）科学技术支出	
		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	18.92
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	5.34
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	

		(十七) 金融支出	
		(十九) 援助其他地区支出	
		(二十) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十一) 住房保障支出	10.01
		(二十二) 粮油物资储备支出	
		(二十三) 国有资本经营预算支出	
		(二十四) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十七) 预备费	
		(二十九) 其他支出	
		(三十) 转移性支出	
		(三十一) 债务还本支出	
		(三十二) 债务付息支出	
		(三十三) 债务发行费用支出	
		(三十四) 抗疫特别国债安排的支出	
本年收入小计	391.94	本年支出小计	391.94
二、上年结转结余		二、年末结转结余	
收 入 总 计	391.94	支 出 总 计	391.94

五、财政拨款收支预算总表（功能科目）

单位：万元

功能分类科目		上年预算数					当年预算数				
科目编码	科目名称	总计	基本支出			项目支出	总计	基本支出			项目支出
			小计	人员支出	日常公用支出			小计	人员支出	日常公用支出	
287001	银川市西夏区人才服务中心	360.99	70.99	64.67	6.32	290	391.94	126.94	124.19	2.75	265
2013150	事业运行	343.49	53.49	53.49		290	357.67	92.67	89.92	2.75	265
2080502	事业单位离退休						1.23	1.23	1.23		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	6.11	6.11	6.11			11.55	11.55	11.55		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	3.05	3.05	3.05			5.78	5.78	5.78		
2089999	其他社会保障和就业支出	0.20	0.20	0.20			0.36	0.36	0.36		
2101102	事业单位医疗	2.49	2.49	2.49			4.54	4.54	4.54		

2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.40	0.40	0.40			0.80	0.80	0.80		
2210201	住房公积金	5.25	5.25	5.25			10.01	10.01	10.01		

六、财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：万元

经济分类科目		基本支出预算		
科目编码	科目名称	合计	人员支出	日常公用支出
总计		126.94	124.19	2.75
301	一、工资福利支出	122.71	122.71	
30101	基本工资	29.79	29.79	
30102	津贴补贴	25.58	25.58	
30103	奖金	34.30	34.30	
30106	伙食补助费			
30107	绩效工资			
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	11.55	11.55	
30109	职业年金缴费	5.78	5.78	
30110	职工基本医疗保险缴费	4.54	4.54	
30111	公务员医疗补助缴费			
30112	其他社会保障缴费	0.36	0.36	
30113	住房公积金	10.01	10.01	
30114	医疗费	0.80	0.80	
30199	其他工资福利支出			
302	二、商品和服务支出	2.75		2.75
30201	办公费	0.6		0.6
30202	印刷费			
30203	咨询费			
30204	手续费	0.1		0.1
30205	水费			

30206	电费			
30207	邮电费	0.4		0.4
30208	取暖费			
30209	物业管理费			
30211	差旅费			
30212	因公出国（境）费用			
30213	维修（护）费			
30214	租赁费			
30215	会议费			
30216	培训费	0.2		0.2
30217	公务接待费			
30218	专用材料费			
30224	被装购置费			
30225	专用燃料费			
30226	劳务费			
30227	委托业务费			
30228	工会经费	0.59		0.59
30229	福利费			
30231	公务用车运行维护费			
30239	其他交通费用			
30240	税金及附加费用			
30299	其他商品和服务支出	0.86		0.86
303	三、对个人和家庭的补助	1.48	1.48	

30301	离休费			
30302	退休费	1.23	1.23	
30303	退职（役）费			
30304	抚恤金			
30305	生活补助			
30306	救济费			
30307	医疗费补助			
30308	助学金			
30309	奖励金			
30310	个人农业生产补贴			
30311	代缴社会保险费			
30399	其他对个人和家庭的补助	0.25	0.25	
310	四、资本性支出			
31002	办公设备购置			
31003	专用设备购置			
31007	信息网络及软件购置更新			
31099	其他资本性支出			

七、一般公共预算支出表

单位：万元

功能分类科目		上年预算数			当年预算数		
科目编码	科目名称	总计	基本支出	项目支出	总计	基本支出	项目支出
总计		360.99	70.99	290	391.94	126.94	265
287001	银川市西夏区人才服务中心	360.99	70.99	290	391.94	126.94	265
2013150	事业运行	343.49	53.49	290	357.67	92.67	265
2080502	事业单位离退休				1.23	1.23	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	6.11	6.11		11.55	11.55	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	3.05	3.05		5.78	5.78	
2089999	其他社会保障和就业支出	0.20	0.20		0.36	0.36	
2101102	事业单位医疗	2.49	2.49		4.54	4.54	
2101199	其他行政事业单位医疗支出	0.40	0.40		0.80	0.80	
2210201	住房公积金	5.25	5.25		10.01	10.01	

--	--	--	--	--	--	--	--

八、一般公共预算基本支出预算表

单位：万元

经济分类科目		基本支出预算		
科目编码	科目名称	合计	人员支出	日常公用支出

	总计	126.94	124.19	2.75
301	一、工资福利支出	122.71	122.71	
30101	基本工资	29.79	29.79	
30102	津贴补贴	19.32	19.32	
30103	奖金	40.56	40.56	
30106	伙食补助费			
30107	绩效工资			
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	11.55	11.55	
30109	职业年金缴费	5.78	5.78	
30110	职工基本医疗保险缴费	4.54	4.54	
30111	公务员医疗补助缴费			
30112	其他社会保障缴费	0.36	0.36	
30113	住房公积金	10.01	10.01	
30114	医疗费	0.8	0.8	
30199	其他工资福利支出			
302	二、商品和服务支出	2.75		2.75
30201	办公费	0.6		0.6
30202	印刷费			
30203	咨询费			
30204	手续费	0.1		0.1
30205	水费			
30206	电费			
30207	邮电费	0.4		0.4

30208	取暖费			
30209	物业管理费			
30211	差旅费			
30212	因公出国（境）费用			
30213	维修（护）费			
30214	租赁费			
30215	会议费			
30216	培训费	0.2		0.2
30217	公务接待费			
30218	专用材料费			
30224	被装购置费			
30225	专用燃料费			
30226	劳务费			
30227	委托业务费			
30228	工会经费	0.59		0.59
30229	福利费			
30231	公务用车运行维护费			
30239	其他交通费用			
30240	税金及附加费用			
30299	其他商品和服务支出	0.86		0.86
303	三、对个人和家庭的补助	1.48	1.48	
30301	离休费			
30302	退休费	1.23	1.23	

30303	退职（役）费			
30304	抚恤金			
30305	生活补助			
30306	救济费			
30307	医疗费补助			
30308	助学金			
30309	奖励金			
30310	个人农业生产补贴			
30311	代缴社会保险费			
30399	其他对个人和家庭的补助	0.25	0.25	
310	四、资本性支出			
31002	办公设备购置			
31003	专用设备购置			
31007	信息网络及软件购置更新			
31099	其他资本性支出			

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费、差旅费等支出表

单位：万元

部门经济分类	上年预算数	当年预算数	增幅
因公出国（境）费	0	0	0
公务车辆购置费	0	0	0
公车运行维护费	0	0	0
公务接待费	0	0	0
差旅费	0	0	0
会议费	0	0	0
培训费	0	0.2	去年无此项目支出

十一、一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：万元

部门经济分类科目		2025 年机关运行经费	2026 年机关运行经费
科目编码	科目名称		
30299	商品和服务支出	6.32	2.75

注：1.“机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

十二、政府采购支出表

单位：万元

单位 / 采购项目	是否对中小 企业	采购品目	合计	货物			工程			服务		
				小计	财政 拨款	非财 政拨 款	小计	财政 拨款	非财 政拨 款	小计	财政拨 款	非财 政拨 款
无												

第三部分 西夏区人才服务中心 2026 年度部门 预算——部门预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

银川市西夏区人才服务中心 2026 年度收入、支出预算总计 391.94 万元，与上年相比收支预算总计增加 30.95 万元，增长 8.57%。其中：

（一）收入预算总计 391.94 万元。包括：

1. 本年收入合计 391.94 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 391.94 万元，与上年相比增加 30.95 万元，增长 8.57%。主要原因是：中心干部由 2025 年 4 人增加至 8 人，工资福利支出增加。

（2）政府性基金预算拨款 0 万元，与上年相比增 / 减 0 万元，增长 / 下降 %。主要原因是：

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年相比增 / 减 0 万元，增长 / 下降 0%。主要原因是：

（4）财政专户管理资金收入 0 万元，与上年相比增 / 减 0 万元，增长 / 下降 0%。主要原因是：

（5）事业收入 0 万元，与上年相比增 / 减 0 万元，增长 / 下降 0%。主要原因是：

（6）事业单位经营收入 0 万元，与上年相比增 / 减 0 万元，增长 / 下降 0%。主要原因是：

（7）上级补助收入 0 万元，与上年相比增 / 减 0 万元，增

长 / 下降 0%。主要原因是：

(8) 附属单位上缴 0 万元，与上年相比增 / 减 0 万元，增长 / 下降 0%。主要原因是：

(9) 其他收入 0 万元，与上年相比增 / 减 0 万元，增长 / 下降 0%。主要原因是：

2. 上年结转结余 0 万元。与上年相比增 / 减 0 万元，增长 / 下降 0%。主要原因是：

(二) 支出预算总计 391.94 万元。包括：

1. 本年支出合计 391.94 万元。

(1) 一般公共服务支出（类）支出 357.67 万元，主要用于基本支出 92.67 万元（其中：人员经费 89.92 万元，公用经费 2.75 万元），项目支出 265 万元。与上年相比增加 14.18 万元，增长 4.13%。主要原因是：中心干部由 2025 年 4 人增加至 8 人，工资福利支出增加。

(2) 社会保障和就业支出（类）18.92 万元，主要用于机关事业单位基本养老保险缴费支出 11.55 万元，职业年金缴费支出 5.78 万元，其他社会保障和就业支出 0.36 万元，事业单位离退休支出 1.23 万元。与上年相比增加 9.56 万元，增长 102.14%。主要原因是：中心干部由 2025 年 4 人增加至 8 人，人员社保经费较上年增加。

(3) 卫生健康支出（类）5.34 万元，主要用于事业单位医疗支出 4.54 万元，其他事业单位医疗支出 0.80 万元。与上年相

比增加 2.45 万元，增长 84.78%。主要原因是：中心干部由 2025 年 4 人增加至 8 人，人员医疗保险经费较上年增加。

(4) 住房保障支出(类) 10.01 万元，主要用于住房公积金支出 10.01 万元。与上年相比增加 4.76 万元，增长 90.67%。主要原因是：中心干部由 2025 年 4 人增加至 8 人，人员住房公积金较上年增加。

2.年终结转结余 0 万元。

二、收入预算情况说明

银川市西夏区人才服务中心 2026 年收入预算合计 391.94 万元，包括本年收入 391.94 万元，上年结转结余 0 万元。其中：

本年一般公共预算收入 391.94 万元，占 100%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

本年事业收入 0 万元，占 0%；

本年事业单位收入 0 万元，占 0%；

本年上级补助收入 0 万元，占 0%；

本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；

本年其他收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；

上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。

三、支出预算情况说明

银川市西夏区人才服务中心 2026 年支出预算合计 391.94 万元，其中：基本支出 126.94 万元，占 32.39%；项目支出 265 万元，占 67.61%；事业单位经营支出 0 万元，占 0%；上缴上级支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

四、财政拨款收支预算总体情况说明

银川市西夏区人才服务中心 2026 年财政拨款收、支总预算 391.94 万元，与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 30.95 万元，增长 8.57%。主要原因是：中心干部由 2025 年 4 人增加至 8 人，工资福利支出跟公用经费较上年都有增加。

五、财政拨款支出预算情况说明

西夏区人才服务中心 2026 年财政拨款预算支出 391.94 万元，占本年支出合计的 100%。与上年相比，财政拨款支出增加 30.95 万元，增长 8.57%。主要原因：人员由 2025 年 4 人增加至 8 人，人员经费跟公用经费较上年都有增加。其中：

（一）一般公共服务支出（类）357.67 万元

1. 财政事务（款）行政运行（项）支出 357.67 万元，与上年相比增加 14.18 万元，增长 38.83%。主要原因：人员由 2025 年 4 人增加至 8 人，工资福利支出及办公经费增加。

（二）社会保障和就业支出（类）18.92 万元

1.机关事业单位基本养老保险缴费支出 11.55 万元，与上年相比增加 3.45 万元，增长 56.46%。主要原因是：单位人员增加，人员基本养老保险缴费较上年增加。

2.职业年金缴费支出 5.78 万元，与上年相比增加 2.73 万元，增长 89.51%。主要原因是：单位人员增加，人员职业年金缴费较上年增加。

3.其他社会保障和就业支出 0.36 万元，与上年相比增加 0.16 万元，增长 80%。主要原因是：单位人员增加，人员其他社会保障和就业支出较上年增加。

4.事业单位离退休支出 1.23 万元，与上年相比增加 1.23 万元，增长 100%。主要原因是：上年无人员退休。

（三）卫生健康支出（类）5.34 万元

1.事业单位医疗支出 4.54 万元，与上年相比增加 2.05 万元，增长 82.338%。主要原因是：单位人员增加，事业单位医疗支出较上年增加。

2.其他事业单位医疗支出 0.80 万元。与上年相比增加 0.40 万元，增长 100%。主要原因是：单位人员增加，其他事业单位医疗支出较上年增加。

（四）住房保障支出（类）10.01 万元

住房公积金支出 10.01 万元。与上年相比增加 4.76 万元，增长 90.67%。主要原因是：单位人员增加，人员住房公积金较上年增加。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

银川市西夏区人才服务中心部门 2026 年度财政拨款基本支出 126.94 万元，其中：

（一）人员经费 124.19 万元，主要包括：基本工资 29.79 万元、津贴补贴 25.58 万元、奖金 34.30 万元、社会保障缴费 17.69 万元、退休费 1.23 万元、医疗费 5.34 万元、住房公积金 10.01 万元、其他对个人和家庭的补助支出 0.25 万元。

（二）公用经费 2.75 万元，主要包括：办公费 0.60 万元、手续费 0.10 万元、邮电费 0.40 万元、培训费 0.20 万元、工会经费 0.59 万元、其他商品和服务支出 0.86 万元。

七、一般公共预算支出预算情况说明

银川市西夏区人才服务中心 2026 年度一般公共预算财政拨款支出预算 391.49 万元，与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 30.95 万元，增长 8.57%。主要原因：中心干部由 2025 年 4 人增加至 8 人，工资福利支出跟公用经费较上年都有增加。

一般公共预算基本支出情况。西夏区人才服务中心部门 2026 年度一般公共预算基本支出 126.94 万元，其中：

（一）人员经费 124.19 万元，主要包括：基本工资 29.79 万元、津贴补贴 25.58 万元、奖金 34.30 万元、社会保障缴费 17.69 万元、退休费 1.23 万元、医疗费 5.34 万元、住房公积金 10.01 万元、其他对个人和家庭的补助支出 0.25 万元。

（二）公用经费 2.75 万元，主要包括：公用经费 2.75 万元，

主要包括：办公费 0.60 万元、手续费 0.10 万元、邮电费 0.40 万元、培训费 0.20 万元、工会经费 0.59 万元、其他商品和服务支出 0.86 万元。

八、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费、差旅费预算情况说明

（一）“三公”经费。银川市西夏区人才服务中心 2026 年“三公”经费预算为 0 万元，与上年相比增加（减少）0 万元。其中：因公出国（境）费 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车运行费 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费 0 万元，占“三公”经费的 0%。具体情况如下：

1.因公出国（境）费预算 0 万元，与上年相比增加（减少）0 万元；

2.公务用车购置费及运行维护费预算 0 万元。其中：

（1）公务用车购置费预算 0 万元，与上年相比增加（减少）0 万元；

（2）公务用车运行维护费 0 万元，与上年相比增加（减少）0 万元；

3.公务接待费增加（减少）0 万元，与上年相比增加（减少）0 万元。

（二）“三项”费用

1.银川市西夏区人才服务中心 2026 年一般公共预算安排的

会议费预算 0 万元，与上年相比增加（减少）0 万元。

2.银川市西夏区人才服务中心 2026 年一般公共预算安排的培训费预算 0.2 万元，与上年相比增加（减少）0.2 万元。

3.银川市西夏区人才服务中心 2026 年一般公共预算安排的差旅费预算 0 万元，与上年相比增加（减少）0 万元。

九、关于银川市西夏区人才服务中心 2026 年政府性基金预算拨款情况说明

无政府性基金预算财政拨款单位：西夏区人才服务中心 2026 年无政府性基金预算财政拨款收支。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费

2026 年，银川市西夏区人才服务中心本级及所属 1 个事业单位的机关运行经费财政拨款预算 2.75 万元，比 2025 年预算减少 3.57 万元，下降 56.49%。主要原因是严格落实党政机关过紧日子的工作部署，从严从紧编制经费预算，压减非刚性、非重点支出。

（二）政府采购情况

2026 年，银川市西夏区人才服务中心政府采购预算 0 万元。

（三）国有资产占用使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，银川市西夏区人才服务中心占用使用国有资产情况：房屋 0 平方米，价值 0 万元；车辆 0 辆，价值 0 万元；100 万元以上设备 0 台 / 个，价值 0 万元；家具和用

具价值 45.59 万元；土地使用权 0 平方米，价值 0 万元；计算机软件价值 0 万元。国有资产分布情况为：

本级部门房屋 0 平方米，价值 0 万元；车辆 0 辆，价值 0 万元；100 万元以上设备 0 台 / 个，价值 0 万元；家具和用具价值 45.59 万元；土地使用权 0 平方米，价值 0 万元；计算机软件价值 0 万元。

所属单位房屋 0 平方米，价值 0 万元；车辆 0 辆，价值 0 万元；100 万元以上设备 0 台 / 个，价值 0 万元；家具和用具价值 45.59 万元；土地使用权 0 平方米，价值 0 万元；计算机软件价值 0 万元。

（四）预算绩效情况

2026 年银川市西夏区人才服务中心项目预算支出 265 万元，共 3 个项目纳入绩效目标管理，涉及财政性资金合计 265 万元，占财政性资金（人员类和运转类中的公用经费项目支出除外）总额的比例为 67.61%。具体情况如下：

1.银川市西夏区人才服务中心人才 2026 年工作经费项目预算支出 100 万元，绩效目标的项目概述：支持“人才小高地”项目和优秀人才合作基地项目 10 个左右，预计建设产业学院 1-3 个产业学院，支持 2-3 家学校面向辖区企业共享科研资源，选取 3-5 个人才集聚效果较明显的校企共建创新平台，奖补“自治区县域科技成果引进示范推广项目”10 个，自治区重点科技成果转化项目 1-2 个，认定 5 个产教融合型企业，给予 1-3 万元奖补，支持

2 个左右由辖区企事业单位，科技型企业、众创空间牵头主办或承办的市级以上科技创新创业大赛、技术论坛等活动，视作用发挥情况评选 10 名左右“科技顾问”，以上小计 100 万元。

2.银川市西夏区人才服务中心 2026 年教育发展联盟工作经费项目预算支出 55 万元，绩效目标的项目概述：

3.银川市西夏区人才服务中心 2026 年人才政策配套资金政经费项目预算支出 110 万元，绩效目标的项目概述：保障 2026 年银川市高精尖缺人才生活补贴配套资金，高精尖缺人才体检经费，银川市青年大学生住房保障配套资金，银川市学术技术带头人储备工程配套资金等。

（五）其他需说明的事项

无。

银川市西夏区人才服务中心

2026 年部门预算——名词解释

一、支出功能分类科目编码、名称：按照《2026 年政府收支分类科目》“类”、“款”、“项”的编码和名称填列。

二、年初结转和结余：是指单位上年结转本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余和经营结余。

三、基本支出结转：是指单位基本支出收支相抵后结转本年使用的累计余额，包括事业单位未转入事业基金的基本支出结转。

四、项目支出结转和结余：是指单位从财政部门或上级单位等取得，需要结转本年继续使用的项目支出收支累计余额。

五、基本建设资金结转和结余：是指单位基本建设类资金中非偿还性资金结转本年使用的累计余额。

六、本年收入：是指单位本年度取得的全部收入。

七、本年支出：是指单位本年度全部支出。

八、结余分配：是指单位当年结余的分配情况。

九、年末结转和结余：是指单位结转下年的基本支出结转、项目支出结转和结余和经营结余。

十、财政拨款收入：是指单位本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

十一、事业收入：是指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

十二、经营收入：是指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

十三、其他收入：是指单位取得的除“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的各项收入。

十四、基本支出：是指单位为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

十五、项目支出：是指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的各项支出。

十六、经营支出：是指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十七、人员经费：是指单位基本支出中用一般公共预算财政拨款安排的“工资福利支出”和“对个人和家庭的补助”。

十八、日常公用经费：是指单位用一般公共预算财政拨款安排的除人员经费以外的基本支出。

十九、“三公”经费：纳入中央财政预决算管理的“三公”经费，是指中央部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；

公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

二十、机关运行经费：是指为保障行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。